

クイックリファレンスガイド： 当社の行動規範について



本書は、当社の行動規範に代わるものではありませんが、職場においてコンプライアンスや倫理に関する懸念や問題が生じた際に役立つ情報を記載したものです。詳細については、規範を参照してください。

当社の高潔さ

当社の目標

生産者および消費者の生活を豊かにし、末永い発展を約束すること。

理念の追求

当社の理念は私たちの業務の根幹を成すものであり、企業としての在り方や信条を反映しています。これらの根本的な信念は私たちの判断基準となり、企業文化の形成にも寄与します。当社の成功は、従業員全員が常に当社のこれらの理念を重視し、実践するかどうかにかかっています。

生活の向上 人々の生活と土壌の向上に尽力します。市場のリーダーという立場を自覚し、自らの直接的な利益の追求に終始せず、社会に貢献することを目指します。

断固たる姿勢 リーダーとして勇氣ある行動を取ります。業界が直面している課題を自らのものとして受け止め、農業の進歩・発展に鋭意取り組みます。

好奇心の重視 絶えず革新を追求します。日々革新のペースを加速させて効果的なソリューションを生み出し、現在そして未来の暮らしを支える質の良い食物を豊富に提供します。

協働による成果 互いに協力し合って成長していきます。全社一丸となって目標に取り組み、フードシステム全体に恩恵をもたらすには、多様性とコラボレーションを重視し、共通理念を構築する必要があります。

高潔さの追求 常に正しい行動を取り、高い倫理基準を維持し、安全性と透明性を確保しながら事業活動を行います。

安全の確保 すべての行動において、安全と環境保護に配慮します。

高潔さを追求するための心得 (倫理的な判断)

理念を選択の指針に

当社の理念は、私たちの意思決定や行動の指針となります。判断が困難な状況に直面した場合は、以下の質問を思い出すと、指針を導き出すのに役立ちます。

この状況における自分の責任とは何か。

この判断によっていずれかの理念に影響が及ぶか。

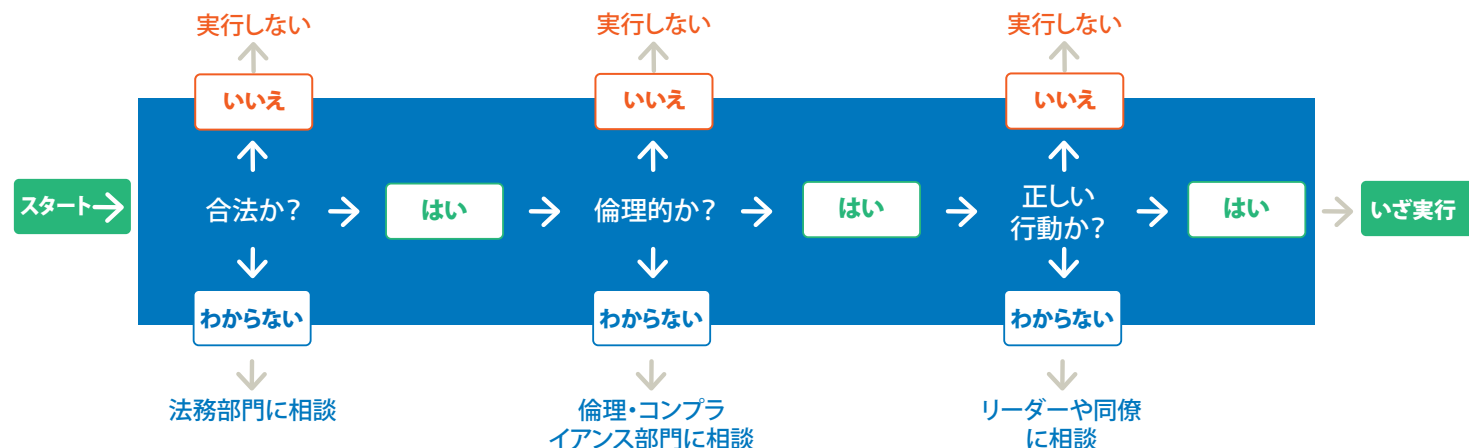
当社の行動規範がどのように適用されるか。

考慮すべき法的責任があるか。

この判断によって誰に/何に影響が及ぶか。

- 顧客？
- 株主？
- 同僚？
- 提携先？
- 地域社会？
- 政府職員？
- 競合他社？
- 自分自身、家族、または親戚？
- 土壌や環境？

ご自身の責任と一つひとつの判断の結果について熟考したら、以下の手順に従って問題解決に取り組んでください。



問題提起と相談

常に問題提起

問題提起し、相談することは、私たちの責任です。つまり、不審な行動や倫理に反する行為を目撃した場合には報告したり、方針について疑問を抱いた場合には質問したりする必要があるということです。

倫理的な職場は、倫理的な従業員がいてこそ実現します。私たちには、不審な行動について進んで問題提起を行い、当社の理念の実践に責任を持つよう互いを鼓舞し合うことが求められます。高潔な品行は、チームワークの賜物です。

不明点の解消と支援の要請

従業員が倫理に関する懸念や疑問を抱いた場合、まずは各自のリーダーに相談するのが最善策です。リーダーに連絡がつかなかったり、相談しにくいことがあるかもしれません。その場合は、以下のリソースも利用できます。

- 他のリーダー
- 倫理・コンプライアンス責任者
- 法務部
- 財務部
- 人事部

匿名性と機密性

当社では、倫理に関する懸念の報告はすべて機密として扱われます。ホットラインに寄せられた相談も、これに該当します。

従業員は、倫理関連の報告を行う際、匿名でこれを行うことができます。犯罪や違法行為が絡む倫理的問題については、適切な関連当局に報告されます。

報復に対する断固とした措置

安心して問題提起できる環境がなければ、当社の理念を維持することはできません。当社は、不正行為の疑いについて誠意をもって報告する者や調査に協力する者に対する報復を一切容認しません。報復は、当社の行動規範に対する違反であり、解雇を含む懲戒処分の対象となります。また、報復には場合により、民事罰および/または刑事罰が科せられる可能性もあります。

Corteva Agriscience™グローバルホットライン:

<https://corteva.caseiq.app/portal>

